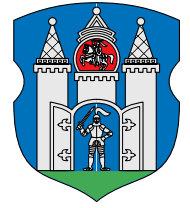


# Основательное партнерство



Филиал № 4 ОАО «Белсвязьстрой» – одно из ведущих звеньев производства самой крупной строительной организации отрасли связи. По мнению профсоюзного актива, потенциал предприятия определяется не только и не столько техническим уровнем производственных мощностей. В большей степени – профессиональной и профсоюзной сплоченностью трудового коллектива. Об этом делится в интервью председатель первичной профсоюзной организации филиала Ольга Викторовна СИПАЙЛО.



**– Ольга Викторовна, как, на ваш взгляд, профсоюзная организация способна влиять на развитие предприятия, повышение результатов производства?**

– Как показывает практика, роль профсоюза в большой степени отражается именно для мотивации результатов производства. Например, нашей профсоюзной организацией при необходимости оказывается материальная помощь работникам, бесплатно

выдаются билеты в бассейн, многодетным семьям организовывается приобретение новогодних подарков их детям и многое другое. Это можно назвать «плюшки», бонусы. Но судите сами: вот приносит их домой – семья счастлива, работник доволен и горд собой, и, как следствие, на следующее утро он приходит на работу в хорошем настроении, трудится с удовольствием и качественнее. Работа по укреплению профсоюзных рядов, мотивация профсоюзного членства требуют постоянного совершенствования форм и методов, придания определенной системности. Поэтому на заседаниях профсоюзного комитета обсуждаем актуальные вопросы для внесения в коллективный договор 2024–2027 годов.

**– Каковы сегодня ваши главные задачи как первичной профсоюзной организации в сфере строительства?**

– Считаю, что задачи профсоюза нельзя разделять по сферам деятельности. Ведь основное внимание профсоюз уделяет представительству и защите профессиональных, социально-тру-

довых и связанных с ними экономических интересов и прав членов профсоюза.

**– С какими вопросами чаще всего к вам обращаются?**

– За оказанием материальной помощи: например, рождение детей, смерть близкого родственника, дорогостоящее лечение. Работа с такими обращениями проводится по заявлению работника, и каждый случай рассматривается индивидуально. Собственно, ничего не выдумываем от себя, все согласно законодательным документам...

**– Правовая защита интересов членов профсоюза – одно из направлений вашей деятельности. На какую помощь в этом плане могут рассчитывать члены вашей первичной профсоюзной организации?**

– На должности председателя первичной организации филиала № 4 ОАО «Белсвязьстрой» я недавно, поэтому в моей практике не было случаев, которые требуют правовой защиты интересов работников. В нашем филиале наниматель в лице директора

Тарелко С. Ф. начинал карьеру с простого рабочего, здесь же прошел все ступеньки карьерного роста, поэтому он не на словах заботится о работниках: права работников не нарушаются. Однако, если возникнет такая необходимость, будет оказана правовая помощь в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 19 июля 2005 г. № 327 «О дополнительных мерах по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников», Указом Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 г. № 240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами», Порядком осуществления общественного контроля руководителями и представителями Федерации профсоюзов Беларуси, ее организационных структур, профессиональных союзов, входящих в ФПБ, и их организационных структур, утвержденным постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 25 августа 2010 г. № 180, и иными актами. Если возникший вопрос невозможно решить собственными силами, то направим работника к главному правовому инспектору труда – Кристине Владимировне Навичонок. Данная информация у нас размещена на стендах, поэтому каждый работник информирован о необходимых действиях.

**– Расскажите, пожалуйста, на примере вашего филиала, как проявляется роль профсоюза в соблюдении положений коллективного договора и регламентов по охране труда?**

– Прежде всего, в контроле общественными инспекторами непосредственно в местах проведения работ. У нас один обще-

ственный инспектор, в каждой бригаде на мастерском участке по одному. Общественные инспекторы прошли обучение и ведут контроль за регламентом по охране труда, при выявлении нарушений пишут рекомендации по их устранению. Также непосредственно председатель первичной организации контролирует устранение нарушений, которые выявили инспекторы. Председатель ППО еженедельно ведет мониторинг по соблюдению температурного режима в филиале № 4 ОАО «Белсвязьстрой», размещаются на информационных стендах материалы о поддержке концепции «Нулевого травматизма» и типичных нарушениях законодательства в охране труда, проводятся «круглые столы» с общественными инспекторами об их обязательствах при контроле за соблюдением требований по охране труда нанимателем. Проводятся разъяснительные беседы-семинары с работниками филиала о непременном обращении в профсоюзный комитет в случаях несоответствия производственных помещений санитарно-гигиеническим параметрам и в случаях нарушения нанимателем трудового законодательства. Так что основная роль профсоюза в части соблюдения положений коллективного договора видится мне в информировании, мониторинге, контроле. Информирован – значит жив, здоров и счастлив!

**– Ольга Викторовна, какими устоявшимися традициями дорожат ваши работники?**

– Есть у нас традиция, на первый взгляд, ничем не примечательная, – поздравлять юбиляров и людей, отработавших на предприятии 20 лет и более. Происходит это в торжественной обстановке, в окружении коллег по работе, с вручением подарков. Видели бы вы счастливые лица

даже самых суровых мужчин (у нас основной контингент работников – мужчины). Их лица озаряются улыбкой, рабочая спецодежда выстирана и выглажена, как на свадьбу, плечи распрямляются независимо от возраста. Это настоящий триумф всего коллектива...

**– Поделитесь, пожалуйста, вашим опытом в организации оздоровления и отдыха работников.**

– В этом году в нашем филиале в детских оздоровительных учреждениях отдыхали 13 детей работников и 2 работника располагались в санатории. В филиале есть возможность заниматься настольным теннисом, играть в волейбол в свободное время. Наши члены профсоюза предпочитают активный спортивный отдых.

**– Раскройте, пожалуйста, что сейчас выходит на профсоюзную повестку дня и в текущем полугодии?**

– Проходит обсуждение коллективного договора на 2024–2027 годы. Каждый, кто проработал у нас более года, знает, что коллективный договор является основной гарантией их труда как в социальном плане, так и в материальном. Поэтому обсуждения бурлят среди членов профсоюзной организации еще с лета. В планах нашей профсоюзной организации – прежде всего сплочение коллектива и контроль за безопасностью труда. Сплоченность как нельзя лучше проявляется вне работы, поэтому планируются различные мероприятия по организации досуга: спортивные соревнования, походы в театр, экскурсии. Как говорится, все своим чередом.

**Алиса Романович**  
**«Веснік сувязі»**  
**г. Могилев**